

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน

อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

สำนักปลัด

www.suanmon.go.th

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้น การดำเนินการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการวางแผนในการดำเนินการบริหาร จึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทางกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมและทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน (พ.ศ. 2557-2561) เป็นแผนพัฒนาระยะ 5 ปี จัดทำขึ้นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 สำหรับใช้เป็นกรอบทิศทางพัฒนาท้องถิ่นเพื่อนำไปเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปีและนำไปสู่แนวทางการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อนต่อไป

งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

| | |
|--|----|
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |
| บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น | 7 |
| บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพของการพัฒนาท้องถิ่น | 21 |
| บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา | 42 |
| บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น | 45 |
| บทที่ 6 การติดตามประเมินผล | 47 |

ภาคผนวก

-แบบประเมินผลแผนการพัฒนา

-แบบติดตามแผนพัฒนา